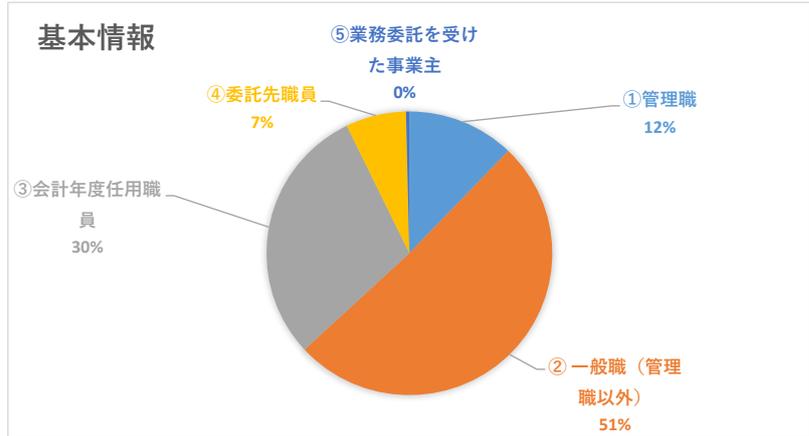


◎アンケート集計結果

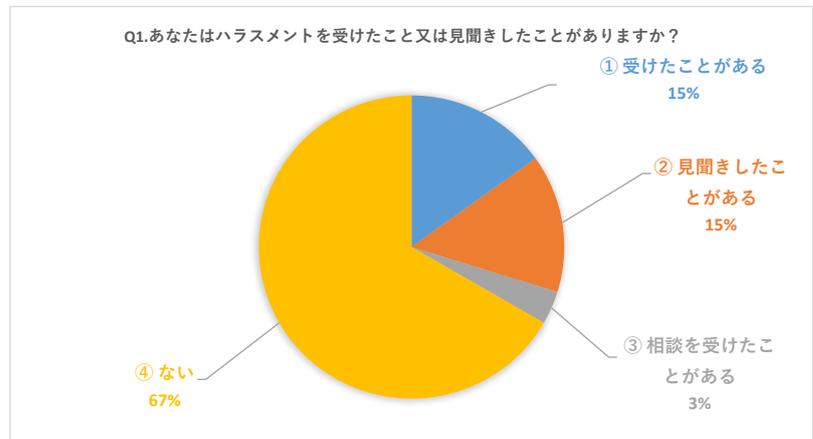
基本情報

項目	人数	合計
①管理職	32	32
②一般職（管理職以外）	134	134
③会計年度任用職員	78	78
④委託先職員	18	18
⑤業務委託を受けた事業主	1	1
計	263	263



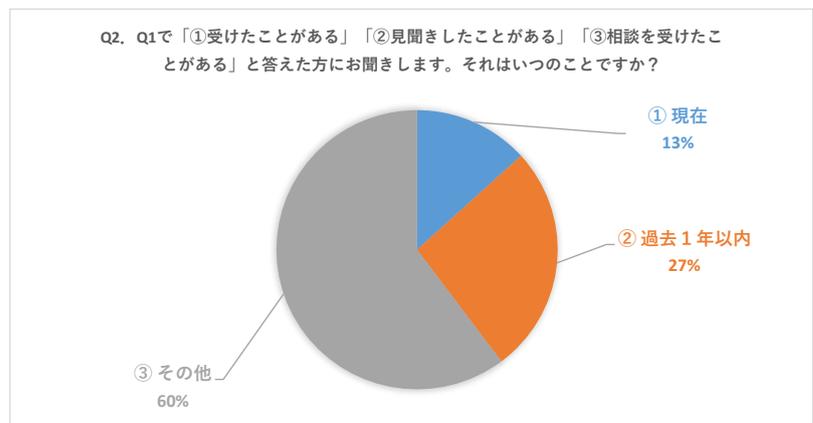
Q1.あなたはハラスメントを受けたこと又は見聞きしたことがありますか？（複数回答あり）

項目	人数	合計
① 受けたことがある	47	47
② 見聞きしたことがある	46	46
③ 相談を受けたことがある	11	11
④ ない	208	208
計	312	312



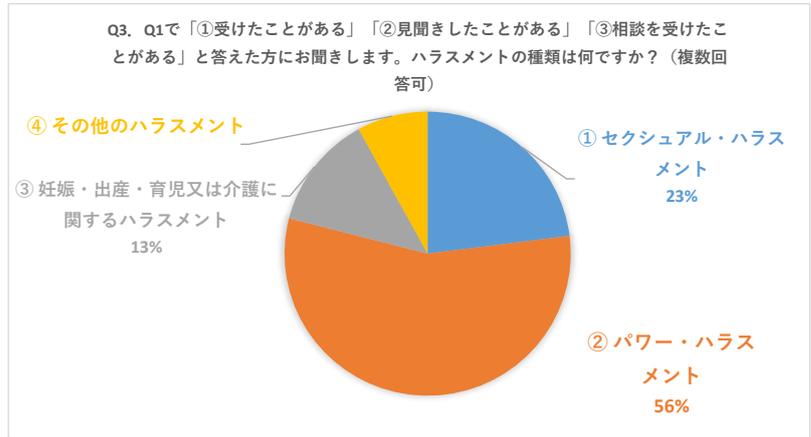
Q2. Q1で「①受けたことがある」「②見聞きしたことがある」「③相談を受けたことがある」と答えた方にお聞きします。それはいつのことですか？（複数回答あり）

項目	人数	合計
① 現在	11	11
② 過去1年以内	22	22
③ その他	50	50
計	83	83



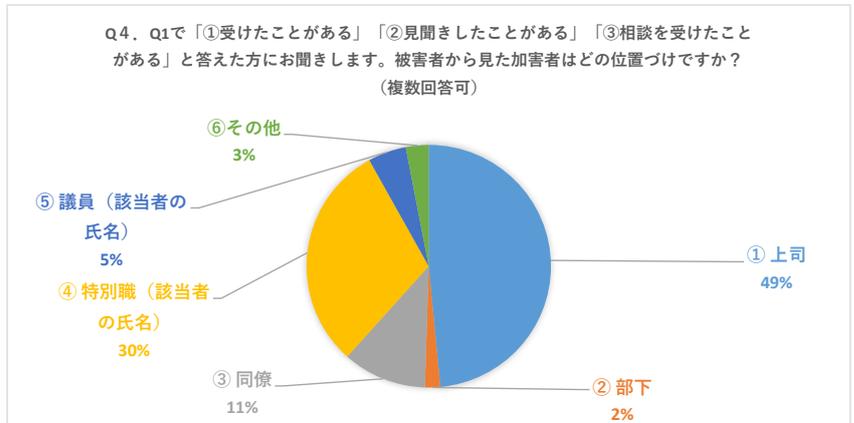
Q3. Q1で「①受けたことがある」「②見聞きしたことがある」「③相談を受けたことがある」と答えた方にお聞きします。ハラスメントの種類は何ですか？（複数回答可）

項目	人数	合計
① セクシュアル・ハラスメント	23	23
② パワー・ハラスメント	56	56
③ 妊娠・出産・育児又は介護に関するハラスメント	13	13
④ その他のハラスメント	8	8
計	100	100



Q4. Q1で「①受けたことがある」「②見聞きしたことがある」「③相談を受けたことがある」と答えた方にお聞きします。被害者から見た加害者はどの位置づけですか？（複数回答可）

項目	人数	合計
① 上司	48	48
② 部下	2	2
③ 同僚	11	11
④ 特別職（該当者の氏名）	30	30
⑤ 議員（該当者の氏名）	5	5
⑥ その他	3	3
計	99	99

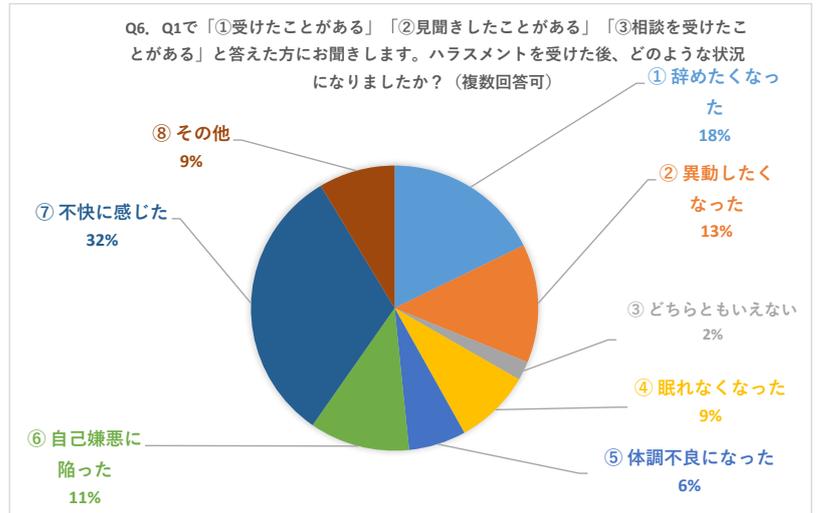


Q5. Q1で「①受けたことがある」「②見聞きしたことがある」「③相談を受けたことがある」と答えた方にお聞きします。ハラスメントは具体的にどのような内容でしたか？

※別添、『特別職等によるハラスメントの具体的な内容』参照

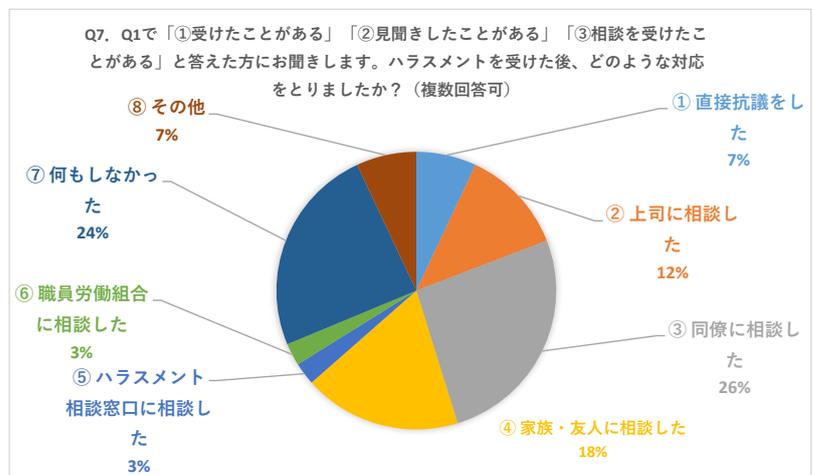
Q6. Q1で「①受けたことがある」「②見聞きしたことがある」「③相談を受けたことがある」と答えた方にお聞きします。ハラスメントを受けた後、どのような状況になりましたか？（複数回答可）

項目	人数	合計
① 辞めなくなった	33	33
② 異動しなくなった	25	25
③ どちらともいえない	4	4
④ 眠れなくなった	16	16
⑤ 体調不良になった	12	12
⑥ 自己嫌悪に陥った	21	21
⑦ 不快に感じた	59	59
⑧ その他	16	16
計	186	186



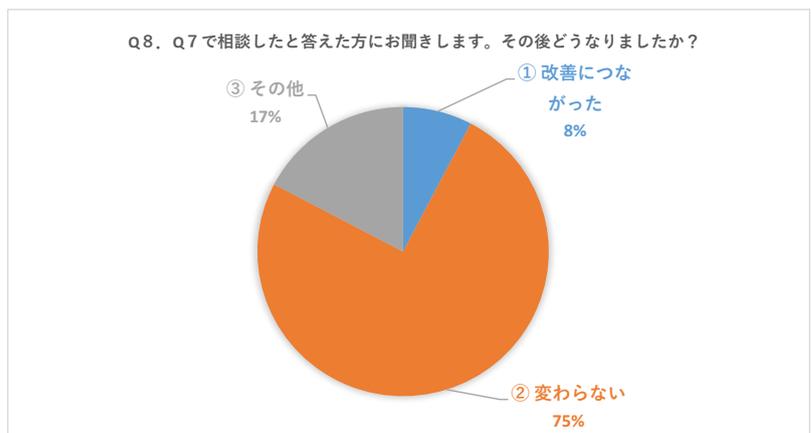
Q7. Q1で「①受けたことがある」「②見聞きしたことがある」「③相談を受けたことがある」と答えた方にお聞きします。ハラスメントを受けた後、どのような対応をとりましたか？（複数回答可）

項目	人数	合計
① 直接抗議をした	8	8
② 上司に相談した	14	14
③ 同僚に相談した	30	30
④ 家族・友人に相談した	21	21
⑤ ハラスメント相談窓口相談した	3	3
⑥ 職員労働組合に相談した	3	3
⑦ 何もしなかった	28	28
⑧ その他	8	8
計	115	115



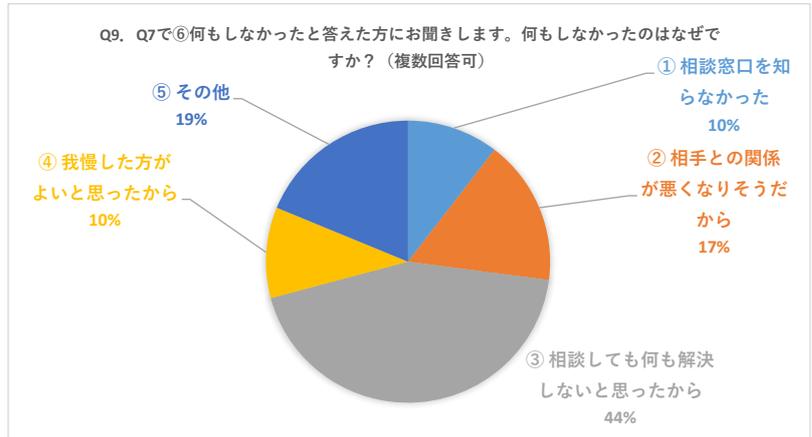
Q8. Q7で相談したと答えた方にお聞きします。その後どうになりましたか？

項目	人数	合計
① 改善につながった	4	4
② 変わらない	39	39
③ その他	9	9
計	52	52



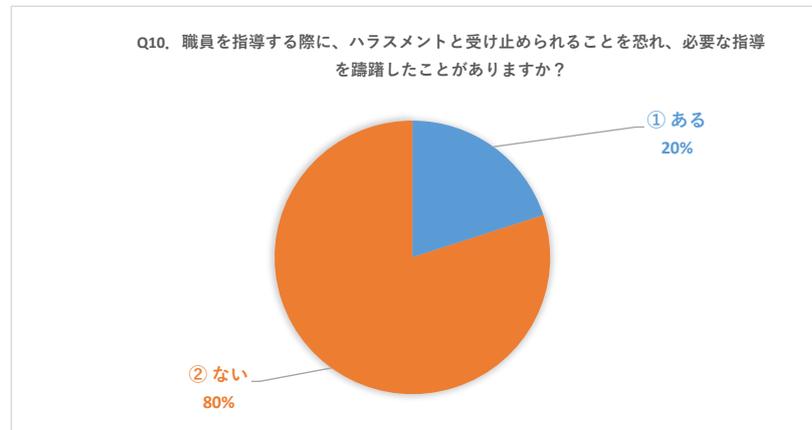
Q9. Q7で⑥何もしなかったと答えた方にお聞きます。何もしなかったのはなぜですか？（複数回答可）

項目	人数	合計
① 相談窓口を知らなかった	5	5
② 相手との関係が悪くなりそうだから	8	8
③ 相談しても何も解決しないと思ったから	21	21
④ 我慢した方がよいと思ったから	5	5
⑤ その他	9	9
計	48	48



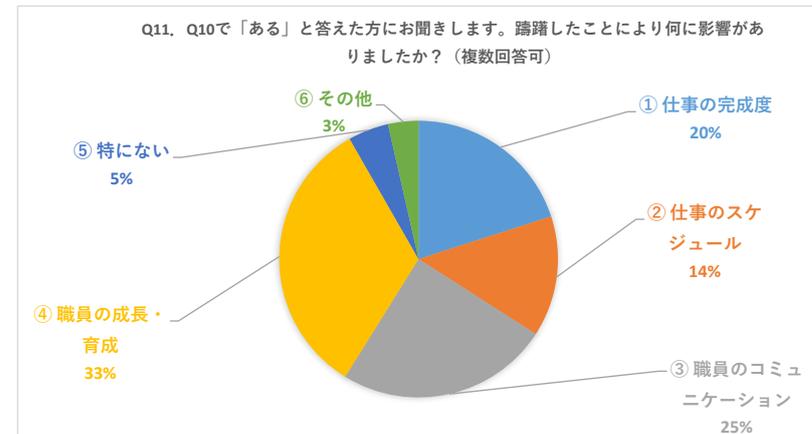
Q10. 職員を指導する際に、ハラスメントと受け止められることを恐れ、必要な指導を躊躇したことがありますか？

項目	人数	合計
① ある	43	43
② ない	172	172
計	215	215



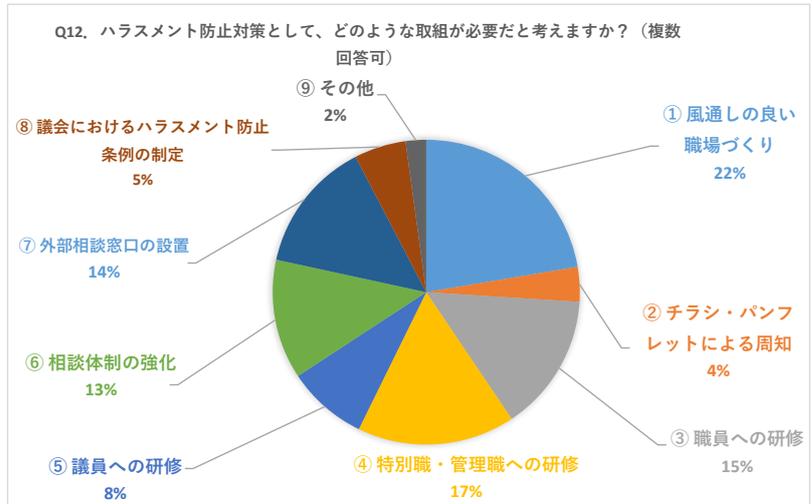
Q11. Q10で「ある」と答えた方にお聞きます。躊躇したことにより何に影響がありましたか？（複数回答可）

項目	人数	合計
① 仕事の完成度	17	17
② 仕事のスケジュール	12	12
③ 職員のコミュニケーション	21	21
④ 職員の成長・育成	28	28
⑤ 特にない	4	4
⑥ その他	3	3
計	85	85



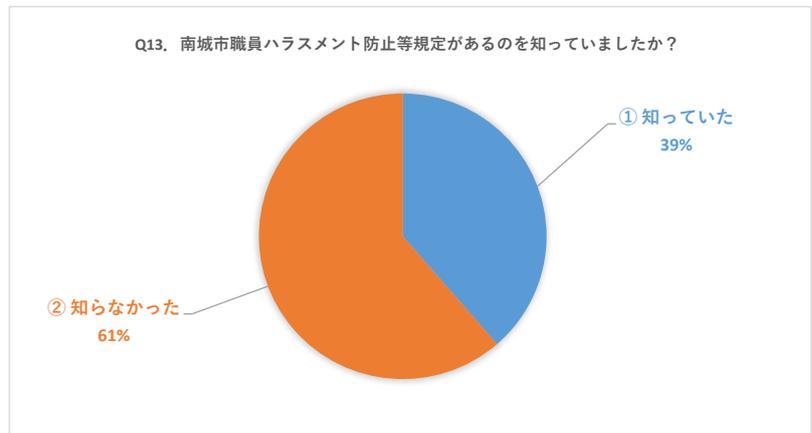
Q12. ハラスメント防止対策として、どのような取組が必要だと考えますか？（複数回答可）

項目	人数	合計
① 風通しの良い職場づくり	176	176
② チラシ・パンフレットによる周知	29	29
③ 職員への研修	115	115
④ 特別職・管理職への研修	131	131
⑤ 議員への研修	67	67
⑥ 相談体制の強化	100	100
⑦ 外部相談窓口の設置	110	110
⑧ 議会におけるハラスメント防止条例の制定	43	43
⑨ その他	17	17
計	788	788



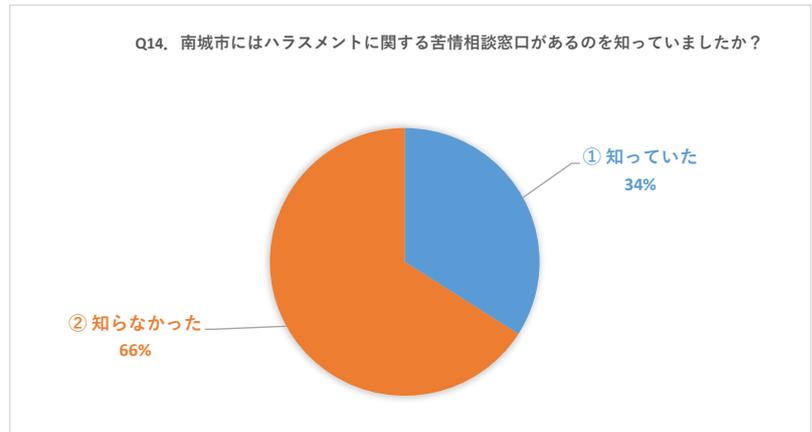
Q13. 南城市職員ハラスメント防止等規定があるのを知っていましたか？

項目	人数	合計
① 知っていた	107	107
② 知らなかった	170	170
計	277	277



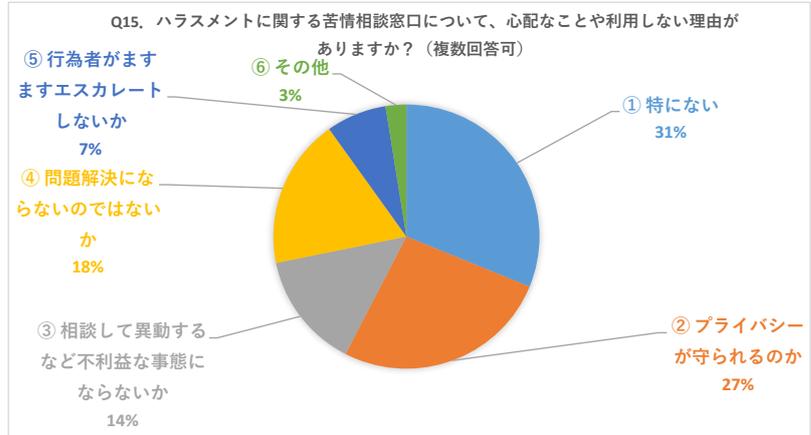
Q14. 南城市にはハラスメントに関する苦情相談窓口があるのを知っていましたか？

項目	人数	合計
① 知っていた	96	96
② 知らなかった	186	186
計	282	282



Q15. ハラスメントに関する苦情相談窓口について、心配なことや利用しない理由がありますか？（複数回答可）

項目	人数	合計
① 特にない	136	136
② プライバシーが守られるのか	115	115
③ 相談して異動するなど不利益な事態にならないか	62	62
④ 問題解決にならないのではないか	80	80
⑤ 行為者がますますエスカレートしないか	32	32
⑥ その他	11	11
計	436	436



Q16. その他、ハラスメントについてのご意見を記載ください。

※別添、『特別職等によるハラスメントの具体的な内容』参照